

Приложение
к постановлению
Администрации
Усть-Донецкого района
от _____ 2026
№ 100/_____-п-26

ОТЧЕТ
о реализации муниципальной программы
Усть-Донецкого района «Муниципальная политика» за 2025 год

Раздел 1. Конкретные результаты, достигнутые за 2025 год

В целях создания условий для развития муниципального управления и муниципальной службы в Усть-Донецком районе, гармонизация межнациональных (межэтнических) отношений на территории Усть-Донецкого района и доведение уровня доли граждан, положительно оценивающих уровень межэтнического согласия в Усть-Донецкого района, создание условий, направленных на развитие муниципальной службы и повышение эффективности системы профессионального развития муниципальных служащих Усть-Донецкого района, в рамках реализации муниципальной программы Усть-Донецкого района «Муниципальная политика» утвержденной постановлением Администрации Усть-Донецкого района от 10.12.2018 № 100/968-п-18 «Об утверждении муниципальной программы Усть-Донецкого района «Муниципальная политика» (далее – Программа), ответственным исполнителем, соисполнителем и участниками муниципальной программы в 2025 году достигнуты следующие результаты:

повысилась эффективность деятельности органов местного самоуправления,

повысилась профессиональная компетентность муниципальных служащих, улучшился имидж муниципальной службы;

повышена открытость процедуры поступления на муниципальную службу;

разработана система отбора и оценки знаний лиц, поступающих на муниципальную службу;

обеспечены мероприятия по профессиональному развитию муниципальных служащих;

принято участие в региональном конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области»;

проведен муниципальный этап конкурса «Лучшее территориальное общественное самоуправление» в Усть-Донецком районе;

оказана консультационная, информационная помощь социально ориентированным некоммерческим организациям (далее – СО НКО);

организовано официальное размещение (опубликование) правовых актов, проектов правовых актов и иных информационных материалов Собрания депутатов и Администрации Усть-Донецкого района, подлежащих официальному опубликованию в соответствии с областным законодательством.

Раздел 2. Сведения о результатах выполнения (достижении) мероприятий (результатов) и контрольных точек структурных элементов муниципальной программы за 2025 год.

Достижению результатов в 2025 году способствовала реализация ответственным исполнителем, соисполнителем и участниками муниципальной программы мероприятий (результатов) ее структурных элементов.

В рамках Комплекса процессных мероприятий «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Усть-Донецком районе, профессиональное развитие лиц, занятых в системе местного самоуправления», предусмотрена реализация 4 мероприятий (результатов) и 11 контрольных точек.

Мероприятие (результат) 1.1. «Правовая, методическая и информационная поддержка органов местного самоуправления, поселений, расположенных на территории Усть-Донецкого района по вопросам осуществления муниципальной службы и кадровой работы» – выполнено.

За отчетный период принимались нормативно-правовые акты Администрации Усть-Донецкого района и Собрания депутатов Усть-Донецкого района в соответствии с законодательством. Так же приняты ряд нормативно – правовых актов по уточнению состава конкурсной комиссии, аттестационной комиссии по проведению аттестации муниципальных служащих. Проводилась проверка, в том числе органами прокуратуры, достоверности предоставляемых сведений о доходах, расходах, сведений об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих Администрации Усть-Донецкого района, ее отраслевых (функциональных) органах, а также их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, с обязательным размещением на официальном сайте Администрации Усть-Донецкого района.

Оказывалась консультационная помощь специалистам администраций городского и сельских поселений.

Мероприятие (результат) 1.2 «Проведение ежеквартального мониторинга состояния муниципальной службы в Усть-Донецком районе» - выполнено.

Ежеквартальный мониторинг развития муниципальной службы проводился на постоянной основе, в работе муниципалитета применяются методические рекомендации по вопросам организации кадровой работы

в органах местного самоуправления. Ежеквартально получалась информация о количественном составе муниципальных служащих всех поселений района.

Мероприятие (результат) 1.3 «Оптимизация штатной численности муниципальных служащих» - выполнено.

Проведен анализ штатных расписаний администраций городского и сельских поселений, администрации района, отраслевых (функциональных органов) администрации района. Соблюдались нормативы штатной численности выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в исполнительно-распорядительных органах муниципальных образований Ростовской области.

Мероприятие (результат) 1.4 «Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и иных лиц, занятых в системе местного самоуправления» - выполнено.

Обеспечено профессиональное развитие 47 муниципальных служащих.

Проведены семинары с муниципальными служащими по следующим темам:

экспертиза ценности и научно-техническая обработка документов в организациях-источниках комплектования муниципального архива;

разъяснение антикоррупционного законодательства, в том числе в части предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

работа в системе межведомственного электронного документооборота «ДЕЛО»;

требования к юридико-техническому оформлению нормативных правовых актов;

семинар-занятие с должностными лицами, уполномоченными составлять протоколы.

На протяжении всего периода муниципальные служащие принимали участие в совещаниях, проводимых Правительством Ростовской области в режиме видео – конференцсвязи.

Организовано наставничество 3 вновь принятых муниципальных служащих.

По комплексу процессных мероприятий «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Усть-Донецком районе, профессиональное развитие лиц, занятых в системе местного самоуправления» предусмотрено выполнение 11 контрольных точек, из них достигнуто в установленные сроки 11 контрольных точек.

В рамках Комплекса процессных мероприятий «Реализация муниципальной программы Усть-Донецкого района «Муниципальная политика» предусмотрена реализация 3 мероприятий (результатов) и 7 контрольных точек.

Мероприятие (результат) 1.1. «Официальное опубликование нормативных правовых актов Администрации Усть-Донецкого района,

Собрания депутатов Усть-Донецкого района в газете «Звезда Придонья»» - выполнено.

Мероприятие (результат) 1.2. «Организация официального размещения (опубликования) нормативных правовых актов Администрации Усть-Донецкого района, Собрании депутатов Усть-Донецкого района на официальном сайте Администрации Усть-Донецкого района к общему количеству нормативных правовых актов Усть-Донецкого района, подлежащих размещению (опубликованию) в соответствии с законодательством» - выполнено.

Мероприятие (результат) 1.3. «Финансовое обеспечение аппарата Администрации Усть-Донецкого района» - выполнено

По комплексу процессных мероприятий «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Усть-Донецком районе, профессиональное развитие лиц, занятых в системе местного самоуправления» предусмотрено выполнение 7 контрольных точек, из них достигнуто в установленные сроки 7 контрольных точек.

В рамках Комплекса процессных мероприятий «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в Усть-Донецком районе» предусмотрена реализация 1 мероприятия (результата) и 1 контрольной точки.

Мероприятие (результат) 1.1. «Оказание финансовой поддержки СО НКО» – не выполнено.

Невыполнение мероприятия обусловлено тем, что не удалось выявить победителя районного конкурса на предоставление поддержки СОНКО.

По комплексу процессных мероприятий «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в Усть-Донецком районе» предусмотрено выполнение 1 контрольной точки, из них достигнуто в установленные сроки 1 контрольная точка.

В рамках Комплекса процессных мероприятий «Укрепление единства российской нации и гармонизация межэтнических отношений в Усть-Донецком районе» предусмотрена реализация 1 мероприятия (результата) и 4 контрольных точек.

Мероприятие (результат) 1.1 «Привлечение к участию представителей всех национальностей, проживающих на территории Усть-Донецкого района в мероприятиях, направленных на укрепление межнационального и межконфессионального согласия» - выполнено.

Проведены следующие мероприятия, направленные на укрепление единства: «День России», «День Государственного Флага России», «Герои Отечества», «День народного Единства».

По комплексу процессных мероприятий «Укрепление единства российской нации и гармонизация межэтнических отношений в Усть-Донецком районе» предусмотрено выполнение 4 контрольных точек, из них достигнуто в установленные сроки 4 контрольные точки.

Сведения о выполнении мероприятий (результатов), а также контрольных точек муниципальной программы приведены в приложении №1 к отчету о реализации муниципальной программы.

Раздел 3. Анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной программы.

Высокая привлекательность Усть-Донецкого района как территории, благоприятной для проживания и туризма по таким параметрам, как географическое положение, уровень социально-экономического развития, а также меры по содействию в трудоустройстве соотечественников;

участие творческих коллективов и делегаций Усть-Донецкого района в культурно-массовых мероприятиях, освещение в средствах массовой информации проведения мероприятий, направленных на этнокультурное развитие народов, проживающих в Усть-Донецком районе, на укрепление общероссийского гражданского единства.

Раздел 4. Сведения об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию муниципальной программы.

Объем запланированных расходов на реализацию муниципальной программы на 2025 год составил 118 697,7 тыс. руб., в том числе по источникам финансирования:

федеральный бюджет - 1 755,5 тыс. руб.;

областной бюджет - 2 222,8 тыс. руб.;

местный бюджет - 114 719,3 тыс. руб.

Исполнение расходов по муниципальной программе составило 116 461,0 тыс. руб., в том числе по источникам финансирования:

федеральный бюджет - 1 755,5 тыс. руб.;

областной бюджет - 2 216,5 тыс. руб.;

местный бюджет - 112 489,0 тыс. руб.

Сведения об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию муниципальной программы за 2025 год приведены в приложении №2 к отчету о реализации муниципальной программы.

Раздел 5. Сведения о достижении плановых и фактических значений показателей муниципальной программы и ее структурных элементов за 2025 год.

Муниципальной программой и структурными элементами муниципальной программы предусмотрено 13 показателей, по 7 из которых фактически значения соответствуют плановым, по 5 показателям фактические значения превышают плановые, 1 показатель ниже планового значения.

Показатель 1. «Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию: прошедшие переподготовку, курсы повышения квалификации, в том числе с использованием дистанционных технологий обучения»: плановое значение – 45%, фактическое значение – 54,5%. Превышение планового значения показателя связано с направлением муниципальных служащих на прохождение повышения квалификации по дополнительным программам, не требующим финансирования из местного бюджета.

Показатель 2. «Доля граждан, положительно оценивающих деятельность институтов гражданского общества (удовлетворенность населения), плановое значение – 31%, фактическое значение - 85%. Превышение планового показателя связано с благоприятной социально-экономической обстановкой в районе:

среднемесячная начисляемая заработная плата составила 53 379,3 рубля, что на 18,2 % выше уровня соответствующего периода прошлого года;

ведется постоянный мониторинг своевременности выплаты заработной платы на предприятиях района;

задержек по выплате заработной платы на предприятиях (организациях), дислоцирующихся на территории Усть-Донецкого района, нет;

уровень регистрируемой безработицы на рынке труда Усть-Донецкого района составляет 0,34 %.

Показатель 3. «Доля опубликованных нормативных правовых актов в средствах массовой информации к общему количеству актов, подлежащих опубликованию в средствах массовой информации», плановое значение – 100%, фактическое значение – 100 %.

Показатель 4. «Доля граждан, положительно оценивающих уровень межэтнического согласия в Усть-Донецком районе»: плановое значение – 86,6 %, фактическое значение – 87 %.

Показатель 5. «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса» плановое значение – 20 %, фактическое значение – 20%.

Показатель 6. «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров» плановое значение – 37 %, фактическое значение – 50 %. Превышение планового показателя связано с тем, что в 2025 году из 2 вакантных должностей муниципальной службы управленческих кадров 1 вакантная должность замещена.

Показатель 7. «Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров» плановое значение – 34,5 %, фактическое значение – 20%. Выполнение показателя ниже планового значения связано с тем, что на должности назначались люди, не стоящие в кадровом резерве.

Показатель 8. «Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование»: плановое значение – 92 %, фактическое значение – 97,7%. Превышение показателя обусловлено тем, что кандидаты, отобранные в

кадровый резерв, соответствовали всем требованиям, предъявляемым к претендентам на замещение должностей муниципальной службы и назначены на вакантные должности.

Показатель 9. «Количество муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию» плановое значение – 44,5 %, фактическое значение – 54,5%. Превышение планового значения показателя связано с направлением муниципальных служащих на прохождение повышения квалификации по дополнительным программам, не требующим финансирования из местного бюджета.

Показатель 10. «Доля опубликованных нормативных правовых актов Администрации Усть-Донецкого района, Собрании депутатов Усть-Донецкого района в газете «Звезда Придонья» к общему количеству актов, подлежащих опубликованию в соответствии с законодательством» плановое значение – 100 %, фактическое значение – 100 %.

Показатель 11. «Доля размещенных (опубликованных) нормативных правовых актов Администрации Усть-Донецкого района, Собрании депутатов Усть-Донецкого района на официальном сайте Администрации Усть-Донецкого района к общему количеству нормативных правовых актов Усть-Донецкого района, подлежащих размещению (опубликованию) в соответствии с законодательством» плановое значение – 100 %, фактическое значение – 100 %;

Показатель 12. «Количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ», плановое значение – 1 един., фактическое значение – 1 един.

Показатель 13. «Прирост числа участников мероприятий, направленных на этнокультурное развитие народов, проживающих на территории Усть-Донецкого района» плановое значение – 2,2 %, фактическое значение – 2,2%.

Сведения о достижении значений показателей муниципальной программы, структурных элементов муниципальной программы с обоснованием отклонений по показателям приведены в приложении № 3 к отчету о реализации муниципальной программы.

Раздел 6. Результаты оценки эффективности муниципальной программы.

Эффективность муниципальной программы (интегральная оценка хода реализации и эффективности муниципальной программы) рассчитывается как средневзвешенная оценки уровня достижения муниципальной программы в отчетном году (80 процентов интегральной оценки), оценки динамики прироста значений показателей (10 процентов интегральной оценки) и оценки качества финансового управления реализацией муниципальной программы в отчетном году (10 процентов интегральной оценки).

1. Уровень достижения муниципальной программы за отчетный период ($УД_{мп_i}$) рассчитывается по формуле:

$$УД_{мп_i} = 0,5 \cdot УД_{п} + 0,5 \cdot УД_{стр.эл.}$$

где:

$УД_{п}$ – уровень достижения показателей муниципальной программы в отчетном периоде;

$УД_{стр.эл.}$ – уровень достижения структурных элементов муниципальной (комплексной) программы в отчетном периоде.

Уровень достижения показателей муниципальной программы ($УД_{п}$) за 2025 год составляет: $100(100+100+100+100/4)$,

Уровень достижения структурных элементов муниципальной программы ($УД_{стр.эл.}$) за 2025 год составляет 75 (средневзвешенное значение уровней достижения всех 4-х структурных элементов);

Уровень достижения муниципальной программы $УД_{мп}$ за 2025 год составляет 87,5 ($0,5 \cdot 100 + 0,5 \cdot 75$)

2. Оценка динамики прироста значений показателей в отчетном периоде ($ОП_{мп}$) рассчитывается по формуле:

$$ОП_{мп} = 0,7 \cdot ОП_{пмп} + 0,3 \cdot ОП_{псэ}$$

где:

$ОП_{пмп}$ - оценка динамики прироста значений показателей уровня муниципальной программы;

$ОП_{псэ}$ - оценка динамики прироста значений показателей уровня структурных элементов муниципальной программы.

Оценка динамики прироста значений показателей уровня муниципальной программы ($ОП_{пмп}$) за 2025 год составляет $100 = (100+100+100+100)/4$;

Оценка динамики прироста значений показателей уровня структурных элементов муниципальной программы ($ОП_{псэ}$) за 2025 год составляет $100 = (100+100+100+100+100+100+100+100+100)/9$;

Оценка динамики прироста значений показателей ($ОП_{мп}$) за 2025 год составляет:

$$100 = 07 \cdot 100 + 03 \cdot 100$$

3. Оценка качества финансового управления в отчетном периоде рассчитывается по формуле:

$$ФинУп = \sum_{i=1}^N w_i \cdot E(P_i) \cdot 100$$

где:

$ФинУп$ – оценка качества финансового управления при реализации муниципальной программы в отчетном году;

i – номер критерия;

N – количество критериев;

w_i – удельный вес i -го критерия в оценке качества финансового управления при реализации муниципальной программы в отчетном году;

$E(P_i)$ – значение i -го критерия.

Оценка качества финансового управления за 2025 год рассчитана с учетом 4-х критериев.

Оценка качества финансового управления (ФинУп) за 2025 год составляет 100 $((1 \times 0,25 + 1 \times 0,25 + 1 \times 0,25 + 1 \times 0,25) \times 100)$.

$$\text{ФинУп} = 100(\text{балл})$$

4. Интегральная оценка хода реализации и эффективности муниципальной (комплексной) программы рассчитывается:

$$0,8 \cdot \text{УД}_{\text{мп}_i} + 0,1 \cdot \text{ОП}_{\text{мп}} + 0,1 \cdot \text{ФинУп} = \text{ИОиЭфмп}$$

$$0,8 \cdot 87,5 + 0,1 \cdot 100 + 0,1 \cdot 100 = 90,$$

в связи с чем реализация муниципальной программы признается эффективной с категорией «выше среднего уровня эффективности».

Раздел 7. Предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы

Предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы отсутствуют.

Приложение № 1
к отчету о реализации муниципальной
программы «Муниципальная политика»
за 2025 год

ОТЧЕТ
о выполнении мероприятий (результатов), а также контрольных точек муниципальной программы
за 2025 год

№ п/п	Наименование мероприятия (результата) / контрольной точки	Плановый срок реализации мероприятия (результата)/ наступления контрольной точки	Фактический срок реализации мероприятия (результата) / наступления контрольной точки	Результаты			Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник (должность/ ФИО)	Причины не реализации/ реализации не в полном объеме
				единица измерения	плановое значение	фактическое значение		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Комплекс процессных мероприятий «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Усть-Донецком районе, профессиональное развитие лиц, занятых в системе местного самоуправления»								
1	Мероприятие (результат) 1. Правовая, методическая и информационная поддержка органов местного самоуправления, поселений, расположенных на территории Усть-Донецкого района по вопросам осуществления муниципальной службы и	X		един	1	1	Администрация Усть-Донецкого района (отдел по общим и кадровым вопросам) Агафонова Наталья Михайловна, начальник отдела по общим и кадровым вопросам	X

	кадровой работы							
2	Контрольная точка 1.1. Информирование органов местного самоуправления об изменениях и нововведениях действующего законодательства	31.12.2025 г.	31.12.2025	X	X	Проведена работа по информированию в 2025 году органов местного самоуправления об изменениях и нововведениях действующего законодательства, в том числе по вопросам осуществления кадровой работы	Администрация Усть-Донецкого района (отдел по общим и кадровым вопросам) Агафонова Наталья Михайловна, начальник отдела по общим и кадровым вопросам	
3	Контрольная точка 1.2. Использование в кадровой работе федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет» (gosszlzhba.gov.ru)	31.12.2025	31.12.2025	X	X	В рамках данного мероприятия на сайте (gosszlzhba.gov.ru) в разделе «вакансия» и на официальном сайте Администрации Усть-Донецкого района регулярно размещалась информация о вакансиях муниципальной службы органов местного самоуправления Усть-Донецкого района.	Администрация Усть-Донецкого района (отдел по общим и кадровым вопросам) Агафонова Наталья Михайловна, начальник отдела по общим и кадровым вопросам	
4	Мероприятие (результат) 2. Проведение ежеквартального мониторинга состояния муниципальной службы в Усть-Донецком районе	31.01.2025 31.07.2025	31.01.2025 31.07.2025	един	1	1	Администрация Усть-Донецкого района (отдел по общим и кадровым вопросам) Агафонова Наталья Михайловна, начальник отдела по общим и кадровым вопросам	
	Контрольная точка 2.1. Получение оперативной информации о количественном и качественном составе муниципальных служащих муниципальных образований в Усть-Донецком районе, а также показателях развития муниципальной	ежеквартально	ежеквартально	X	X	Ежеквартально получалась оперативная информация о количественном и качественном составе муниципальных служащих 7 сельских и 1 городского поселения Усть-Донецкого района и отраслевых (функциональных органов) Администрации района.	Администрация Усть-Донецкого района (отдел по общим и кадровым вопросам) Агафонова Наталья Михайловна, начальник отдела по общим и кадровым вопросам	

	службы							
	Контрольная точка 2.2. Размещение информации о количественном и качественном составе муниципальных служащих муниципальных образований в Усть-Донецком районе в открытых источниках информации	ежеквартально	ежеквартально	X	X	На официальном сайте Администрации Усть-Донецкого района, сайтах городского и сельских поселений созданы разделы «Кадры», где размещается информация о порядке прохождения муниципальной службы, законодательная и нормативная база о муниципальной службе. Сведения о проводимых конкурсах на формирование кадрового резерва и конкурсах на вакантные должности	Администрация Усть-Донецкого района (отдел по общим и кадровым вопросам) Агафонова Наталья Михайловна, начальник отдела по общим и кадровым вопросам	
	Мероприятие (результат) 3. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих	31.12.2025	31.12.2025	един	1	1	Администрация Усть-Донецкого района (отдел по общим и кадровым вопросам) Агафонова Наталья Михайловна, начальник отдела по общим и кадровым вопросам	
	Контрольная точка 3.1. Мониторинг штатной численности муниципальных служащих в органах местного самоуправления в Усть-Донецком районе	31.01.2025 31.07.2025	31.01.2025 31.07.2025	X	X	Информация о деятельности Администрации Усть-Донецкого района размещена на официальном сайте Администрации района в сети интернет	Администрация Усть-Донецкого района (отдел по общим и кадровым вопросам) Агафонова Наталья Михайловна, начальник отдела по общим и кадровым вопросам	
	Контрольная точка 3.2. Мониторинг нормативов штатной численности выборных должностных	31.07.2025	31.07.2025	X	X	Проведен конкурс на замещение 1 должности муниципальной службы	Администрация Усть-Донецкого района (отдел по общим и кадровым вопросам)	

	лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в исполнительно-распорядительных органах муниципальных образований в Усть-Донецком районе						Агафонова Наталья Михайловна, начальник отдела по общим и кадровым вопросам	
	Контрольная точка 3.3. Формирование списка награждаемых работников органов местного самоуправления Усть-Донецкого района	1.04.2025	1.04.2025	X	X	Ежеквартально получена оперативная информация награждаемых муниципальных служащих 7 сельских и 1 городского поселения Усть-Донецкого района и отраслевых (функциональных органов) Администрации района.	Администрация Усть-Донецкого района (отдел по общим и кадровым вопросам) Агафонова Наталья Михайловна, начальник отдела по общим и кадровым вопросам	
	Контрольная точка 3.4. Чествование лучших работников органов местного самоуправления Усть-Донецкого района	21.04.2025	21.04.2025	X	X	По итогам сформированного списка награждаемых работников органов местного самоуправления Усть-Донецкого района, в конференц-зале районной Администрации чествовали лучших работников органов местного самоуправления	Администрация Усть-Донецкого района (отдел по общим и кадровым вопросам) Агафонова Наталья Михайловна, начальник отдела по общим и кадровым вопросам	
	Мероприятие (результат) 4. Обучение муниципальных служащих	31.12.2025	31.12.2025	чел	20	48	Администрация Усть-Донецкого района (отдел по общим и кадровым вопросам) Агафонова Наталья Михайловна, начальник отдела по общим и кадровым вопросам	
	Контрольная точка 4.1. Определение и формирование тем и направлений обучения муниципальных	31.05.2025	31.05.2025	X	X	Проведены семинары с муниципальными служащими по следующим темам: экспертиза ценности и научно-техническая обработка	Администрация Усть-Донецкого района (отдел по общим и кадровым вопросам) Агафонова Наталья	

	служащих					документов в организациях-источниках комплектования муниципального архива; разъяснение антикоррупционного законодательства, в том числе в части предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; работа в системе межведомственного электронного документооборота «ДЕЛО»; требования к юридико-техническому оформлению нормативных правовых актов; семинар-занятие с должностными лицами, уполномоченными составлять протоколы.	Михайловна, начальник отдела по общим и кадровым вопросам	
	Контрольная точка 4.2. Заключение муниципального контракта на обучение муниципальных служащих	31.12.2025	31.12.2025	X	X	На основании заключения муниципального контракта обучилось 5 человек.	Администрация Усть-Донецкого района (отдел по общим и кадровым вопросам) Агафонова Наталья Михайловна, начальник отдела по общим и кадровым вопросам	
	Контрольная точка 4.3. Формирование списка лиц, успешно прошедших обучение	31.12.2025	31.12.2025	X	X	Организовано наставничество 3 вновь принятых муниципальных служащих.	Администрация Усть-Донецкого района (отдел по общим и кадровым вопросам) Агафонова Наталья Михайловна, начальник отдела по общим и кадровым вопросам	
2. Комплекс процессных мероприятий «Реализация муниципальной программы Усть-Донецкого района «Муниципальная политика»								

	Мероприятие (результат)1. Официальное опубликование нормативных правовых актов Администрации Усть-Донецкого района, Собрания депутатов Усть-Донецкого района в газете «Звезда Придонья»	30.12.2025	30.12.2025	проц	100	100	Администрация Усть-Донецкого района (отдел по общим и кадровым вопросам) Агафонова Наталья Михайловна, начальник отдела по общим и кадровым вопросам	
	Контрольная точка 1.1. Закупка включена в план-график	01.02.2025	01.02.2025	X	X	Закупка услуг опубликования НПА включена в план-график	Администрация Усть-Донецкого района (отдел по общим и кадровым вопросам) Агафонова Наталья Михайловна, начальник отдела по общим и кадровым вопросам	
	Контрольная точка 1.2. Сведения о государственном контракте внесены в реестр контрактов, заключенных заказчиками по результатам закупок	31.03.2025	31.03.2025	X	X	контракт № 16 от 10.03.2025	Администрация Усть-Донецкого района (отдел по общим и кадровым вопросам) Агафонова Наталья Михайловна, начальник отдела по общим и кадровым вопросам	
	Контрольная точка 1.3. Произведена приемка поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг	28.12.2025	28.12.2025	X	X	Ежемесячно на основании акта передачи	Администрация Усть-Донецкого района (отдел по общим и кадровым вопросам) Агафонова Наталья Михайловна, начальник отдела по общим и кадровым вопросам	
	Контрольная точка 1.4. Произведена оплата товаров, выполненных работ, оказанных услуг по муниципальному контракту	30.12.2025	30.12.2025	X	X	Ежемесячно на основании акта передачи	Администрация Усть-Донецкого района (отдел по общим и кадровым вопросам) Агафонова Наталья Михайловна, начальник отдела по	

							общим и кадровым вопросам	
	Мероприятие (результат) 2. Организация официального размещения (опубликования) нормативных правовых актов Администрации Усть-Донецкого района, Собрания депутатов Усть-Донецкого района на официальном сайте Администрации Усть-Донецкого района	28.12.2025	28.12.2025	проц	100	100	Администрация Усть-Донецкого района (отдел по общим и кадровым вопросам) Агафонова Наталья Михайловна, начальник отдела по общим и кадровым вопросам	
	Контрольная точка 2.1. Отбор нормативных правовых актов	10.01.2025	10.01.2025	X	X	Отобраны НПА для последующего размещения на официальном сайте Администрации Усть-Донецкого района	Администрация Усть-Донецкого района (отдел по общим и кадровым вопросам) Агафонова Наталья Михайловна, начальник отдела по общим и кадровым вопросам	
	Контрольная точка 2.2. Составление реестра нормативных правовых актов	28.02.2025	28.02.2025	X	X	Составлен реестр НПА для последующего размещения на официальном сайте Администрации Усть-Донецкого района	Администрация Усть-Донецкого района (отдел по общим и кадровым вопросам) Агафонова Наталья Михайловна, начальник отдела по общим и кадровым вопросам	
	Контрольная точка 2.3. Размещение на официальном сайте Администрации Усть-Донецкого района	28.12.2025	28.12.2025	X	X	НПА размещены на официальном сайте Администрации Усть-Донецкого района	Администрация Усть-Донецкого района (отдел по общим и кадровым вопросам) Агафонова Наталья Михайловна, начальник отдела по общим и кадровым вопросам	
3. Комплекс процессных мероприятий «Созданы условия для повышения роли СО НКО в реализации социально-экономической политики Усть-Донецкого района»								

	Мероприятие (результат) 1. Оказание финансовой поддержки СО НКО	X		един	1	0	Администрация Усть-Донецкого района (сектор по развитию местного самоуправления), Лаврукова Анна Даниловна, начальник сектора по развитию местного самоуправления	
	Контрольная точка 1.1. Проведение конкурса на предоставление субсидий социально ориентированным некоммерческим организациям на реализацию общественно значимых (социальных) проектов за счет средств местного бюджета	15.12.2025	15.12.2025	X	X	3 СОНКО Усть-Донецкого района приняли участие в конкурсе Грантов Губернатора Ростовской области в 2025 году.	Администрация Усть-Донецкого района (сектор по развитию местного самоуправления), Лаврукова Анна Даниловна, начальник сектора по развитию местного самоуправления	
4. Комплекс процессных мероприятий «Укрепление единства российской нации и гармонизация межэтнических отношений в Усть-Донецком районе»								
	Мероприятие (результат) 1. Привлечение к участию представителей всех национальностей, проживающих на территории Усть-Донецкого района в мероприятиях, направленных на укрепление межнационального и межконфессионального согласия	12.12.2025	12.12.2025	проц	2,2	2,2	Администрация Усть-Донецкого района (сектор по развитию местного самоуправления), Лаврукова Анна Даниловна, начальник сектора по развитию местного самоуправления	
	Контрольная точка 1.1. Организация и проведение праздничного мероприятия, приуроченного ко Дню Государственного флага Российской Федерации	12.12.2025	12.12.2025	X	X	Отделом культуры, спорта и молодежной политики Администрации Усть-Донецкого района проведены акции, круглые столы и раздача атрибутики, приуроченной ко Дню	Администрация Усть-Донецкого района (сектор по развитию местного самоуправления), Лаврукова Анна Даниловна, начальник	

						Государственного флага Российской Федерации	сектора по развитию местного самоуправления	
	Контрольная точка 1.2. Формирование списка делегации Усть-Донецкого района в фестивале национальных культур Дона	20.10.2025	20.10.2025	X	X	Сформирован список делегации из 7 человек для участия в областном фестивале национальных культур Дона	Администрация Усть-Донецкого района (сектор по развитию местного самоуправления), Лаврукова Анна Даниловна, начальник сектора по развитию местного самоуправления	
	Контрольная точка 1.3. Участие делегации Усть-Донецкого района в фестивале национальных культур Дона	01.11.2025	01.11.2025	X	X	Делегация Усть-Донецкого района в составе 7 человек посетила фестиваль национальных культур Дона в г. Ростове –на –Дону 10.06.2025	Администрация Усть-Донецкого района (сектор по развитию местного самоуправления), Лаврукова Анна Даниловна, начальник сектора по развитию местного самоуправления	
	Контрольная точка 1.4. Демонстрация в социальных сетях видеороликов, направленных на предупреждение национальной нетерпимости и формирование общероссийской гражданской идентичности	06.12.2025	06.12.2025	X	X	В социальных сетях на регулярной основе проводилась демонстрация видеороликов, направленных на предупреждение национальной нетерпимости и формирование общероссийской гражданской идентичности	Администрация Усть-Донецкого района (сектор по развитию местного самоуправления), Лаврукова Анна Даниловна, начальник сектора по развитию местного самоуправления	

Приложение № 2
к отчету о реализации муниципальной
программы «Муниципальная политика»
за 2025 год

СВЕДЕНИЯ
об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию
муниципальной программы за 2025 год

Наименование муниципальной (комплексной) программы, структурного элемента	Источники финансирования	Объем расходов (тыс. рублей), предусмотренных		Фактически е расходы (тыс. рублей)	Процент освоения бюджетных средств, %	Примечания (экономия)
		муниципальной программой	сводной бюджетной росписью			

1	2	3	4	5	6	7
Муниципальная программа Усть-Донецкого района «Муниципальная политика»	Всего	118 697,7	118 697,7	116 461,0	98,1	2 236,7
	федеральный бюджет	1 755,5	1 755,5	1 755,5	100	0
	областной бюджет	2 222,8	2 222,8	2 216,5	99,7	6,3
	местный бюджет	114 719,3	114 719,3	112 489,0	98	2 230,3
Комплекс процессных мероприятий «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Усть-Донецком районе, профессиональное развитие лиц, занятых в системе местного самоуправления»	Всего	544,4	544,4	450,3	82,7	94,1
	федеральный бюджет	0,00	0,00	-	-	-
	областной бюджет	0,00	0,00	-	-	-
	местный бюджет	544,4	544,4	450,3	82,7	94,1
Комплекс процессных мероприятий «Реализация	Всего	118 133,3	118 133,3	116 010,6	98,2	2 122,7
	федеральный бюджет	1 755,5	1 755,5	1 755,5	100	0

1	2	3	4	5	6	7
муниципальной программы Усть-Донецкого района «Муниципальная политика»	областной бюджет	2 222,8	2 222,8	2 216,5	99,7	6,3
	местный бюджет	114 154,9	114 154,9	112 038,6	98,1	2 116,3
Комплекс процессных мероприятий «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в Усть-Донецком районе»	Всего	0,00	0,00	-	-	-
	федеральный бюджет	0,00	0,00	-	-	-
	областной бюджет	0,00	0,00	-	-	-
	местный бюджет	0,00	0,00	-	-	-
Комплекс процессных мероприятий «Укрепление единства российской нации и гармонизации межэтнических отношений в Усть-Донецком районе»	Всего	20,0	20,0	0,00	0	20,0
	федеральный бюджет	0,00	0,00	-	-	-
	областной бюджет	0,00	0,00	-	-	-
	местный бюджет	20,0	20,0	0,00	0	20,0

Приложение № 3
к отчету о реализации муниципальной
программы «Муниципальная политика»
за 2025 год

Сведения о достижении значений показателей

№ п/п	Номер и наименование	Единица измерения	Критерий наследуемости/динамики	Признак положительной тенденции (возрастающих/убывающих)	Значения показателя муниципальной программы, структурного элемента муниципальной программы			Оценка динамики прироста	Обоснование отклонений значений показателя на конец отчетного года (при наличии)
					2024 год факт	2025 год			
						план	факт		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Муниципальная программа Усть-Донецкого района «Муниципальная политика»									
1. Показатели муниципальной программы «Муниципальная политика»									
1	Показатель 1. Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию: прошедшие переподготовку, курсы повышения квалификации, в том числе с использованием дистанционных технологий обучения	процентов	динамически/наследуемый	ведомственный	44	45	54,5	100	Превышение планового значения показателя связано с направлением муниципальных служащих на прохождение повышения квалификации по дополнительным программам, не требующим финансирования из местного бюджета.

2	Показатель 2. Доля граждан, положительно оценивающих деятельность институтов гражданского общества	процентов	динамически/ наследуемый	ведомственный	31,3	31	85	100	Превышение планового показателя связано с благоприятной социально-экономической обстановкой в районе: среднемесячная начисляемая заработная плата составила 53 379,3 рубля, что на 18,2 % выше уровня соответствующего периода прошлого года; ведется постоянный мониторинг своевременности выплаты заработной платы на предприятиях района; задержек по выплате заработной платы на предприятиях района нет; уровень регистрируемой безработицы на рынке труда района составляет 0,34 %.
3	Показатель 3. Доля опубликованных нормативных правовых актов в средствах массовой информации к общему количеству актов, подлежащих опубликованию в средствах массовой информации	процентов	динамически/ наследуемый	ведомственный	100	100	100	100	X
4	Показатель 4. Доля граждан, положительно оценивающих уровень межэтнического согласия в Усть-Донецком районе	проценты	динамически/ наследуемый	расчетный	85	86,6	87	100	
Итого по показателям муниципальной программы «Муниципальная политика»								100	X
2. Показатели структурных элементов муниципальной программы «Муниципальная политика»									

2.1 Комплекс процессных мероприятий «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Усть-Донецком районе, профессиональное развитие лиц, занятых в системе местного самоуправления»									
5	Показатель 1.1. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса	процент	динамически/ наследуемый	возрастающий	29,4	20	20	100	X
6	Показатель 1.2. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров	процент	динамически/ наследуемый	возрастающий	36	37	50	100	Превышение планового показателя связано с тем, что в 2025 году из 2 вакантных должностей муниципальной службы управленческих кадров 1 вакантная должность замещена.
7	Показатель 1.3. Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров	процент	динамически/ наследуемый	возрастающий	35,3	34,5	50	100	Превышение планового показателя связано с тем, что в 2025 году из 2 вакантных должностей муниципальной службы управленческих кадров 1 вакантная должность замещена.
8	Показатель 1.4 Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование	процент	динамически/ наследуемый	возрастающий	92	92	97,7	100	Превышение показателя обусловлено тем, что кандидаты, отобранные в кадровый резерв, соответствовали всем требованиям, предъявляемым к претендентам на замещение должностей муниципальной службы, и были назначены на вакантные должности.

9	Показатель 2.1. Количество муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию	процент	динамически/ наследуемый	возрастающий	44,1	44,5	54,5	100	Превышение планового значения показателя связано с направлением муниципальных служащих на прохождение повышения квалификации по дополнительным программам, не требующим финансирования из местного бюджета.
2.2 Комплекс процессных мероприятий «Реализация муниципальной программы Усть-Донецкого района «Муниципальная политика»									
10	Показатель 1.1 Доля опубликованных нормативных правовых актов Администрации Усть-Донецкого района, Собрания депутатов Усть-Донецкого района в газете «Звезда Придонья» к общему количеству актов, подлежащих опубликованию в соответствии с законодательством	процент	динамически/ наследуемый	возрастающий	100	100	100	100	X
11	Показатель 1.2 Доля размещенных (опубликованных) нормативных правовых актов Администрации Усть-Донецкого района, Собрания депутатов Усть-Донецкого района на официальном сайте Администрации Усть-Донецкого района к общему количеству нормативных правовых актов Усть-Донецкого района, подлежащих размещению (опубликованию) в соответствии с законодательством	процент	динамически/ наследуемый	возрастающий	100	100	100	100	X
2.3. Комплекс процессных мероприятий «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в Усть-Донецком районе»									

12	Показатель 1.1 Количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ	единиц	динамически/ наследуемый	возрастающий	-	1	1	100	X
2.4. Комплекс процессных мероприятий «Укрепление единства российской нации и гармонизация межэтнических отношений в Усть-Донецком районе»									
13	Показатель 1.1 Прирост числа участников мероприятий, направленных на этнокультурное развитие народов, проживающих на территории Усть-Донецкого района	процент	динамически/ наследуемый	возрастающий	-	2,2	2,2	100	X
Итого по показателям структурных элементов муниципальной программы Усть-Донецкого района «Муниципальная политика»								100	X
Итого по муниципальной программе Усть-Донецкого района «Муниципальная политика»								100	X

Начальник сектора информационно-аналитической
работы Администрации Усть-Донецкого района

Н.В. Акишев